



Plats och tid Mötet genomförs digitalt via Teams, kl 13.00-14.15, ajournering kl 13.30-14.00

Beslutande Enligt särskild förteckning, sidan 2

Övriga närvarande Enligt särskild förteckning, sidan 2

Utses att justera Pia Ingvarsson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter

Paragrafer 176-185

Sekreterare Carina Persson

Ordförande Jeanette Ovesson

Justerande Pia Ingvarsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2021-09-15

Datum för
anslags uppsättande 2021-09- Datum för
anslags nedtagande 2021-10-

Förvaringsplats
för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift

Carina Persson

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



Beslutande

Jeanette Ovesson (M)
Jaennine Olesen (M)
Anders Johnsson (M) tjänstgör för Henric Appelkvist (M)
Henrik Mårtensson (C) tjänstgör för Maria Linde Strömberg (M)
Paul Frogner Kockum (KD)
Agneta Berliner (L) tjänstgör för Lotta Hildebrand (L)
Mats Bengtsson (C)
Pia Ingvarsson (S)
Karl-Erik Olsson (S)
Christer Grankvist (S)
Ingmarie Jacobsen (FI) tjänstgör för Gudrun Schyman (FI)
Thomas Hansson (MP)
Kjell Dahlberg (ÖP), §§ 176-179
Mats Sundbeck (V) tjänstgör för Kjell Dahlberg (ÖP), §§ 180-185
Tomas Assarsson (SD)
Jan Dahl (SD) tjänstgör för Fredrik Ramberg (SD)

Övriga deltagande

Peter Rimsby (M)
Kristina Åhberg (M)
Annelie Roshagen (KD)
Anna Ling (C)
Berit Olsson (S)
Lennart Månsson (S)
Christl Bengtsson (S)
Christer Persson (ÖP)
Mats Sundbeck (V), §§ 176-179
Bengt-Åke Lindell (SD)

Diana Olsson, kommundirektör
Carina Persson, nämndsekreterare



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 176	Val av justerare	2021/3	4
§ 177	Fastställande av ärendelista	2021/7	5
§ 178	Information från kommundirektören	2021/10	6
§ 179	Redovisning av delegeringsbeslut	2021/19	7
	Arbetsutskottets delegeringsbeslut 2021	2021/11	
§ 180	IOP - Idéburet offentligt partnerskap	2021/255	8
§ 181	Hemställan om tilläggsanslag - Barn- och utbildningsnämnden	2021/105	9 - 10
§ 182	Delårsrapport 1/ 2021 - Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund	2021/248	11
§ 183	Kommunstyrelsen som anställningsmyndighet	2021/262	12 - 14
§ 184	Ändrad valdistriktsindelning inför valet 2022	2021/225	15 - 16
§ 185	Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning	2019/40	17 - 18



§ 176

Dnr 2021/3

Val av justerare

Att justera dagens protokoll utses Pia Ingvarsson (S).

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 177

Dnr 2021/7

Fastställande av ärendelista

KOMMUNSTYRELSENS BESLUT

- Godkänna upprättad ärendelista.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 178

Dnr 2021/10

Information från kommundirektören

Kommundirektör Diana Olsson lämnar följande information:

Fortsatt smittspridning i Skåne vad gäller Covid. Vaccinationsläget i Simrishamns kommun är gott. 95 % av de som är över 60 år har fått sin första dos vaccin. Kommunen samarbetar med regionen när det gäller vaccinationen.

Ute i kommunens förvaltningar är det stabilt. Arbetet med återgång till sin arbetsplats, för de som arbetat på distans, har påbörjats. Detta gäller främst personer med administrativt arbete.

Coronamöten sker i dagsläget en gång i månaden. Ökar smittspridningen kommer det bli tätare möten.

Ansökningstiden för tjänsten som enhetschef på kommunledningskontoret har gått ut. Arbetet med att ta fram lämpliga kandidater pågår. Slutintervjuer kommer ske den 1 oktober 2021.



§ 179

Dnr 2021/19

Redovisning av delegeringsbeslut

Följande delegeringsbeslut redovisas:

- Arbetsutskottets beslut, 2021-08-25, §§ 172-173.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 180

Dnr 2021/255

IOP - Idéburet offentligt partnerskap

Ärendebeskrivning

Idéburet offentligt partnerskap, IOP, är en partnerskapsmodell mellan den idéburna och den offentliga sektorn. Avsikten med IOP är att skapa en "tredje väg" för samverkan, mellan bidrag och upphandling. Genom denna modell kan de idéburna organisationerna bidra till samhällsutvecklingen på ett mer konkret sätt än vad bidrag ger utrymme för, utan att fastna i upphandling och kommersiella kontrakt. Modellen utgår från tanken att idéburna organisationer har ett allmänintresse som gör att de är benägna att bidra till samhällsutveckling samt att de är organiserade på ett sätt som ökar människors möjlighet till delaktighet. IOP har därför utarbetats som en samverkansmodell som kombinerar resurser och handlingskraft med föreningsrätt till oberoende.

Utrymmet för att ingå avtal om IOP finns i en juridisk gråzon som är mycket komplex och måste bedömas i varje enskilt fall. I detta ärende framgår denna komplexitet och vilka ramar kommunen bör förhålla sig till inför ingående av IOP.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut, 2021-08-25, § 174
Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2021-06-23.

KOMMUNSTYRELSENS BESLUT

- Verka för arbete med IOP för att bidra till ökad måluppfyllelse och samhällsnytta.
- Ge kommundirektören i uppdrag att ta fram rutiner för IOP som reglerar såväl kommunens viljeinriktning, legala aspekter som vilka ramar kommunen bör förhålla sig till inför ingående av IOP

Beslutet expedieras till:
Kommundirektören

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 181

Dnr 2021/105

Hemställan om tilläggsanslag - Barn- och utbildningsnämnden

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige återremitterade ärendet vid sitt sammanträde i april med en begäran om förtydligande av vad anslaget ska användas till.

Barn- och utbildningsnämnden har vid sitt sammanträde 2021-06-15 § 84 beslutat att till kommunfullmäktige anhålla om ett tilläggsanslag på 2 000 tkr i driftsramen för år 2021. Vad äskat anslag ska användas till framgår av inlämnad skrivelse från motionären. Av barn- och utbildningsnämndens sammanträdesprotokoll kan det utläsas att anslaget avser förstärkning av skolområde Norr.

I den av kommunfullmäktige antagna budget för år 2021 finns under finansförvaltningen ett anslag för Kommunfullmäktiges förfogande motsvarande 828 tkr i dagsläget. Detta anslag disponerar kommunfullmäktige att fördela ut till nämndernas verksamheter om kommunfullmäktige finner detta finansiellt och verksamhetsmässigt ändamålsenligt.

Barn- och utbildningsnämndens budgetavvikelse för budgetåret 2020 uppgick till minus 369 tkr. Barn- och utbildningsnämndens andra helårsprognos, HP2, indikerar en budgetavvikelse på minus 300 tkr för budgetåret 2021 och avser grundskolans verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut, 2021-08-25, § 175

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse daterad 2021-08-18

Sammanträdesprotokoll Barn- och utbildningsnämnden daterad 2021-06-15 § 84

Sammanträdesprotokoll Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott daterad 2021-06-01 § 69

Beslut kommunfullmäktige 2021-04-26 § 80

Skrivelse Hemställan om tilläggsanslag, 2021-01-27

Yrkanden

Jeanette Ovesson (M) yrkar avslag på barn- och utbildningsnämndens hemställan om tilläggsanslag.

Pia Ingvarssons (S) yrkar bifall till arbetsutskottets beslut.

Tomas Assarsson (SD) yrkar bifall till Pia Ingvarssons (S) yrkande.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 181 forts

Dnr 2021/105

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på att arbetsutskottets beslutsförslag om bifall mot yrkandet om avslag och finner att kommunstyrelsen beslutat enligt arbetsutskottets beslutsförslag.

Votering är begärd och ska verkställas.

Omröstning

Den som röstar för arbetsutskottets beslutsförslag om bifall röstar Ja.

Den som röstar för avslag röstar Nej.

Voteringen utfaller med 8 Ja-röster; Pia Ingvarsson (S), Karl-Erik Olsson (S), Christer Grankvist (S), Ingmarie Jacobsen (FI), Christer Persson (ÖP), Mats Sundbeck (V), Tomas Assarsson (SD) och Jan Dahl (SD) mot

7 Nej-röster; Jeanette Ovesson (M), Jaennine Olesen (M), Anders Johnsson (M), Henrik Mårtensson (C), Paul Frogner Kockum (KD), Agneta Berliner (L) och Mats Bengtsson (C).

Kommunstyrelsen har beslutat bifalla arbetsutskottets beslutsförslag.

KOMMUNSTYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Bifalla Barn- och utbildningsnämndens hemställan om tilläggsanslag.

Reservation

Mot beslutet reserverar sig Jeanette Ovesson (M), Jaennine Olesen (M), Anders Johnsson (M), Henrik Mårtensson (C), Paul Frogner Kockum (KD), Agneta Berliner (L) och Mats Bengtsson (C).

Beslutet expedieras till:
Kommunfullmäktige (beslutsförslag)



§ 182

Dnr 2021/248

Delårsrapport 1/ 2021 - Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund

Ärendebeskrivning

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund har inkommit med sin delårsrapport för tertial 1 år 2021.

Prognosen för helåret indikerar ett negativt resultat om 1 500 000 kronor, vilket motsvarar en negativ budgetavvikelse om 1 600 000 kronor.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut, 201-08-2, § 176

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse daterad 2021-08-18

Sammanträdesprotokoll Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund daterad 2021-05-31 § 18

Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbunds delårsrapport, tertial 1/2021

KOMMUNSTYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Godkänna delårsrapporten för Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund tertial 1 år 2021.

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktige (beslutsförslag)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 183

Dnr 2021/262

Kommunstyrelsen som anställningsmyndighet

Ärendebeskrivning

Idag är respektive nämnd anställningsmyndighet. Beslutsförslaget innebär att Kommunstyrelsen tar över denna roll för hela kommunen. Fördelarna med detta förslag är att kommunen agerar och uppträder som en arbetsgivare, då kommunstyrelsen styr arbetsgivarpolitiken för hela kommunen. Ansvarsfrågan blir också tydligare när nämnderna styr verksamheten och den därtill kopplade arbetsmiljön medan kommunstyrelsen har ansvar för arbetsgivaruppdraget. Det finns också administrativa vinster att göra då registreringen av anställningarna i personalsystem sker på KLK. I praktiken kommer dock förslaget innebära få förändringar i den löpande verksamheten. Anställande chef har fortsatt ansvar för att attrahera, rekrytera, utbilda och behålla medarbetare.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut, 201-08-25, § 177
Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2021-07-01.

Bakgrund/utredning

I respektive nämnds delegationsordning finns beskrivit vem det är som har delegation på hanterandet av olika personalfrågor. Det är därför en risk att olika nämnder hanterar personalfrågorna olika och därmed kan en otydlighet uppstå. Utifrån ett arbetsrättsligt perspektiv förutsätts det att kommunen uppträder som en arbetsgivare och hanterar personalfrågorna på samma sätt, oavsett vilken nämnd medarbetaren tillhör. När det gäller hur Simrishamns kommun uppfattas som arbetsgivare, det som brukar benämnas som arbetsgivarpolitiken, kan attraktiviteten ta skada av att olika nämnder hanterar personalfrågor på olika sätt. En sammanhållen arbetsgivarpolitik är en förutsättning för att kunna arbeta aktivt med hur potentiella medarbetare uppfattar Simrishamns kommun som arbetsgivare, men även hur redan anställda personer ser på kommunen.

Arbetsgivarpolitiken styrs genom att kommunfullmäktige fattar beslut om policyfrågor och kommunstyrelsen fattar beslut om riktlinjer. I dessa styrdokument tydliggörs ambitioner och villkoren för olika personalrelaterade frågor såsom tex anställningsförmåner, lönebildning och arbetsmiljörelaterade frågor.

Förslaget om att ha en anställningsmyndighet, istället för att varje nämnd är detta, skapar förutsättning för en enhetlig politisk styrning i arbetsgivarfrågorna.

Redan idag så samverkas de kommunövergripande personalfrågorna med de fackliga parterna i CSG (central samverkansgrupp) och berör därmed samtliga anställda i kommunen.



§ 183 forts

Dnr 2021/262

Genom att samla alla anställda i en nämnd så säkerställs ett enhetligt hanterande av personalfrågor av den politiska styrningen, den fackliga samverkan och beslut som fattas av tjänstepersoner på delegation.

Samtliga anställningsbeslut ska anmälas till ansvarig anställningsmyndighet och därmed görs de möjliga att överklaga. Genom att endast ha en anställningsmyndighet så skapas förutsättningar för en rättssäker hantering. Då samtliga anställningar registreras i lönesystemet centralt kan den administrativa hanteringen enklare och säkrare se till att anställningsbesluten hanteras på ett effektivt och rättssäkert sätt.

Den föreslagna förändringen, där kommunstyrelsen blir anställningsmyndighet och därefter delegerar arbetsgivaruppdraget direkt till förvaltningscheferna, vilka är anställda av kommunstyrelsen, ger därmed en tydlig ansvarskedja där verkställigheten av arbetsgivarpolitiken är framförallt en fråga mellan förvaltningschef och kommunstyrelse.

Respektive nämnd kommer dock vara fortsatt ansvarig för verksamheten. Därför ställs det verksamhetsmässiga krav på förvaltningschefen som chef över denna. Det är därför viktigt att poängtera att arbetsgivaruppdraget är skilt ifrån nämndens verksamhetsansvar. Där är det viktigt att nämnd och förvaltningschef har ett fungerande gränssnitt där förutsättningar att nå fullmäktiges mål, ansvarsfördelning och nämndens uppdrag diskuteras i relation till organisatoriska och resursmässiga frågor.

I praktiken innebär föreslaget få ändringar i den löpande verksamheten. Anställande chef har fortsatt ansvar för att attrahera, rekrytera, utbilda och behålla medarbetare. Chefsuppdraget är därmed intakt, till exempel att anställa, fatta beslut om lön med mera. Nämndens ansvar att säkerställa en fungerande verksamhet i form av mål- och resultatstyrning och ekonomisk uppföljning kvarstår. Likaså kvarstår förvaltningschefens ansvar att gentemot nämnden säkerställa verksamhetens kvalitet, effektivitet och organisation.

Arbetsmiljö

Till skillnad från arbetsgivaransvaret, som följer LAS och kommunalrättsliga principer, fördelas arbetsmiljöansvaret utifrån arbetsmiljölagstiftning. Det innebär att arbetsgivaren med beaktande av arbetsmiljölagen har valfrihet i hur arbetsmiljöuppgifter fördelas, med utgångspunkt i att delegaten alltid ska ha mandat och resurser för att kunna fullgöra arbetsmiljöansvaret för den verksamhet som den bedriver.

Frågan om kommunstyrelsens roll som anställningsmyndighet påverkar därför inte frågan om hur arbetsmiljöansvaret fördelas.

Arbetsmiljölagen förutsätter en obruten kedja i ansvarstagande för verksamhet från respektive nämnd till enskild medarbetare. Fördelningen av ansvaret bygger på att respektive nivå, som nämnd, förvaltningschef, avdelningschef och enhetschef, har förutsättningar att utifrån kunskap, budget och befogenheter utföra verksamheten i enlighet med arbetsmiljölagstiftningen.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 183 forts

Dnr 2021/262

Fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna på de olika nivåerna ska ske utifrån straffrättsliga principer. Där respektive nivå har ansvar för sina arbetsmiljöuppgifter som de har fått delegerat till sig. Nämnden fördelar arbetsmiljöansvar till förvaltningschef och vidare ut i organisationen. En chef som bedömer att förutsättningar saknas för uppgiften genom otillräckliga befogenheter eller budget kan returnera arbetsmiljöansvaret. Det innebär att arbetsmiljön i större utsträckning är en verksamhetsknuten fråga än en arbetsgivarpolitisk fråga.

Övertalighet

Förslaget med att låta kommunstyrelsen vara anställningsmyndighet för hela kommunen kommer också innebära att den vidaste gräns för upprättandet av turordningslista vid arbetsbristförhandlingar kommer att vara hela kommunen, istället för som i dag när nämnden är den vidaste gränsen. Det kan innebära att de befattningsgrupper som idag finns i mer än en nämnd som tex administrativa assistenter, vaktmästare m.fl. kommer att hamna på samma turordningslista ifall KS är anställningsmyndighet. Effekten av detta kommer dock mildras med turordningsreglerna som finns i kollektivavtalet, som säger att maximalt tre driftenheter i samma ort ska sammanläggas när turordningslistan ska upprättas. I den praktiska hanteringen kommer det att ha liten påverkan på framtagandet av turordningslistor för dessa befattningsgrupper.

KOMMUNSTYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Inrätta kommunstyrelsen som anställningsmyndighet för hela kommunen från och med 1 januari 2022.

Beslutet expedieras till:
Kommunfullmäktige (beslutsförslag)



§ 184

Dnr 2021/225

Ändrad valdistriktsindelning inför valet 2022

Ärendebeskrivning

Inför det allmänna valet 2022 har en översyn av valkretsar och valdistrikt i Simrishamns kommun genomförts. Valnämnden i Simrishamns kommun fattade beslut den 8 juni 2021 §3, om att föreslå kommunfullmäktige att Simrishamns kommun ändrar sin valdistriktsindelning från 15 till 13 valdistrikt. Beslutet innebär att Ö Vemmerlov respektive Ö Tommarp kommer att tillhöra Gärsnäs valdistrikt.

Enligt rekommendationer från Länsstyrelsen ska kommunerna se över sin valdistriktsindelning. Valdistrikt med mindre än 600 röstberättigade anses vara för små och bör slås ihop med annat valdistrikt. Simrishamns kommun har idag 3 valdistrikt med färre än 600 röstberättigade, Ö Tommarp, Ö Vemmerlov och Rörum. Statistik visar att vid valet 2018 röstade 316 personer i Ö Vemmerlovs vallokal och 386 personer röstade i Ö Tommarps vallokal.

Senast den 31 oktober 2021 behöver kommunfullmäktige fatta beslut om ändrad valdistriktsindelning.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut, 2021-08-25, § 178
Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2021-08-09
Valnämndens beslut 2021-06-08, § 3
Synpunkter från partierna om ändrad valdistriktsindelning

Yrkanden

Pia Ingvarsson (S) yrkar att valdistrikten i Ö Vemmerlov och Östra Tommarp bibehålles.

Henrik Mårtensson (C) yrkar bifall till arbetsutskottets beslutsförslag.

Tomas Assarsson (SD) yrkar bifall till Henrik Mårtenssons (C) yrkande.

Thomas Hansson (MP) yrkar bifall till Pia Ingvarssons (S) yrkande.

Beslutsgång

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 184 forts

Dnr 2021/225

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets beslutsförslag om ändring till 13 valdistrikt mot Pia Ingvarssons (S) yrkande att bibehålla 15 valdistrikt och finner att kommunstyrelsen beslutat enligt arbetsutskottets beslutsförslag.

Votering är begärd och ska verkställas.

Omröstning

Den som röstar för arbetsutskottets beslutsförslag om 13 valdistrikt röstar Ja.

Den som röstar för Pia Ingvarssons (S) yrkande om 15 valdistrikt röstar Nej.

Voteringen utfaller med 9 Ja-röster; Jeanette Ovesson (M), Jaennine Olesen (M), Anders Johnsson (M), Henrik Mårtensson (C), Paul Frogner Kockum (KD), Agneta Berliner (L), Mats Bengtsson (C), Tomas Assarsson (SD) och Jan Dahl (SD) mot

6 Nej-röster; Pia Ingvarsson (S), Karl-Erik Olsson (S), Christer Grankvist (S), Ingmarie Jacobsen (FI), Christer Persson (ÖP) och Mats Sundbeck (V).

Kommunstyrelsen har beslutat enligt arbetsutskottet beslutsförslag om förändring till 13 valdistrikt.

KOMMUNSTYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Simrishamns kommun ändrar sin valdistriktsindelning från 15 till 13 valdistrikt, vilket innebär att Ö Vemmerlövs och Ö Tommarps valdistrikt dras in.
- Röstberättigade i Ö Vemmerlöv och Ö Tommarp kommer att tillhöra Gärsnäs valdistrikt.

Beslutet expedieras till:
Kommunfullmäktige (beslutsförslag)



§ 185

Dnr 2019/40

Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning

Ärendebeskrivning

Beslut om justeringar i kommunfullmäktiges arbetsordning angående plats för sammanträdena, §9 antogs under kommunfullmäktiges sammanträde 31 maj 2021, §144. Kommunfullmäktiges presidium har också föreslagit ytterligare ändringar i arbetsordningen under § 27 angående interpellationsdebatt och föreslagit en ny punkt i arbetsordningen om protokollsanteckning.

Nedan redogörs samtliga revideringar i kommunfullmäktiges arbetsordning.

Förändring görs i kommunfullmäktiges arbetsordning under § 9 ”Plats för sammanträde” utifrån fattat beslut om att Skeppet ska utnyttjas vid kommunfullmäktiges sammanträden.

Nuvarande lydelse:

9 § Fullmäktige sammanträder i Rådhusets sessionssal. Ordförande får efter samråd med vice ordförandena bestämma en annan plats för ett visst sammanträde.

Förslag till ny lydelse:

9 § Fullmäktige sammanträder i Skeppet. Ordförande får efter samråd med vice ordförandena bestämma en annan plats för ett visst sammanträde.

I kommunfullmäktiges arbetsordning § 27 ”Debattregler för interpellationsdebatt” framförs att den som begär ordet får tala i högst två minuter. Två minuter tas bort då debattiden är fri.

Nuvarande lydelse:

§ 27 Vid interpellationsdebatt ska den svarande inleda debatten. Efter detta släpps debatten fri för övriga ledamöter samt den som fullmäktige gett yttranderätt. Dessa får begära ordet och tala i högst två minuter var.

Förslag till ny lydelse:

§ 27 Vid interpellationsdebatt ska den svarande inleda debatten. Efter detta släpps debatten fri för övriga ledamöter samt den som fullmäktige gett yttranderätt. Dessa får begära ordet



§ 185 forts

Dnr 2019/40

och debatttiden är fri.

Ett förslag om att införa en ny punkt gällande ”*Protokollsanteckningar*”, har initierats av kommunfullmäktiges presidium. Nedan anges förslag på en ny skrivelse § 47.

§ 47 Protokollsanteckning

Ordinarie ledamöter och ersättare kan begära att få sin mening antecknad till protokollet genom en så kallad protokollsanteckning. Det är kommunfullmäktige som avgör om protokollsanteckningen får läggas eller inte.

Tidigare § 47 redovisas nu som § 48.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2021- 07-02.

Kommunfullmäktiges beslut 2021-05-31 §114.

Uppdrag från kommunfullmäktiges presidium 2021-06-04

KOMMUNSTYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Revidera kommunfullmäktiges arbetsordning med ändring av § 9 och § 27.
- Tillägg av ny § 47 i enlighet med Kommunledningskontorets förslag.

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktige (beslutsförslag)