



Plats och tid Rådhuset, lilla salen, kl 08.30-12.45

Beslutande Jeanette Ovesson (M) ordförande
Mats Bengtsson (C)
Pia Ingvarsson (S)
Gudrun Schyman (FI)
Tomas Assarsson (SD)

Övriga närvarande Lars Johan Rosvall, ekonomichef
Diana Olsson, kommundirektör
Carina Persson, nämndsekreterare
Agnes Norrman, praktikant

Utses att justera Pia Ingvarsson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter

Paragrafer 198-204

Sekreterare Carina Persson

Ordförande Jeanette Ovesson

Justerande Pia Ingvarsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2021-09-29

Datum för anslags uppsättande 2021-10-08 Datum för anslags nedtagande 2021-10-30

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift

Carina Persson

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 198

Dnr 2021/4

Val av justerare

Att justera dagens protokoll utses Pia Ingvarsson (S).

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 199

Dnr 2021/6

Fastställande av ärendelista

ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

- Godkänna upprättad ärendelista.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 200

Dnr 2021/73

Information från Barn- och utbildningsnämnden

Närvarande: Jan Rejdnell (L), Christer Grankvist (S), Anders Wedin, förvaltningschef

Barn- och utbildningsnämnden har haft fokus på ekonomin vilket diskuterats på varje nämndsmöte.

Vid senaste sammanträde framkom det avvikelser som inte var kända för nämnden sedan tidigare. Idag finns det ett prognostiserat minus på 2 mnkr vid årsskiftet. Kostnaden är bland annat tilläggskostnader för elever som behöver extra resurser samt extra kostnader för städverksamheten på grund av Covid. Man har även haft omställningskostnader på grund av organisationsförändringar.

Det är svårt att lägga en budget då ett skolår löper under 2 år och ett budgetår räknas per kalenderår.

Svårt att förutse inflyttning samt behovet för kvotflyktingar.

Ambitionen på nämndmålen höjdes inför 2021. På grund av pandemin har det varit svårt att följa upp målen.

Förvaltningen har kommit långt med uppföljningen av den ekonomiska rapporten. Det är viktigt att rektorerna förstår på vilka grunder man har den budget man är tilldelad.

När det gäller att få budget i balans kan det nämnas att förskolan har det svårt eftersom det är stora svängningar i verksamheten beroende på att barn kan komma in i verksamheten under hela året. Vakanser vad gäller personalen under juni—augusti återbesättes ej.

Diskussion behövs vad gäller verksamheten för förskolan. Idag finns det för många förskolor i Simrishamns kommun. Kvalitén hade blivit bättre om man istället haft en större förskola.

Man arbetar för att få en bättre process vad gäller internbudgeten.

Försöker samordna med grannkommunerna för att få ett liknande system/principer för resursfördelning.

Vikariekostnaderna har ökat beroende på frånvarande personal under Covid.



§ 200 forts

Dnr 2021/73

Många elever från Tomelilla och Ystad pendlar till våra skolor, vilket är positivt. Troligtvis kommer det bli fler som pendlar från andra kommuner till Simrishamn. Det har också visat sig att fler elever stannar kvar i hemkommunen och studerar.

26 elever från Tomelilla kommun går på Korsavadsskolan. Anledning är att det finns bra lärare säger berörda elever.

Fortfarande har man två gymnasieskolor men dessa har gemensam rektor och administration. I augusti 2022 ska det finnas en gymnasieskola.

Förvaltningen har en vikariepool med 58 personer. Anställd blir man den dag/dagar man arbetar.

Intern kontroll bevakas regelbundet.



§ 201

Dnr 2021/74

Information från Socialnämnden

Närvarande: Ingela Bröndel (M), Anneli Roshagen (KD), Berit Olsson (S)

Verksamheten har varit oerhört påverkad av pandemin eftersom ”Människor arbetar med människor” inom verksamheten. Det har varit en tuff period för personalen men det har fungerat bra.

Det har varit svårt att rekrytera personal för sommaren 2021. Det har varit problem med att vikarier som blivit anställda inte kommit till jobbet allt kommit någon dag och sen stanna hemma. Andra kommuner har haft liknande problem.

Arbetet med införande av välfärdsteknik har stannat upp under pandemin. Man håller på att titta på en ”hotellöppning” vilket innebär att man öppnar dörren med hjälp av en ringklocka.

Utbildning av sjuksköterskor genom äldreomsorgsstödet har genomförts. Minst 28 personer har gått utbildningen.

IFO har tagit fram en inriktning hur man ska jobba i Simrishamn. Inriktningen bygger på samverkan och att det ska bli bra för de som är berörda.

Ekonomi är bra vilket beror till stor del på de statliga medel man fått gällande Covid 19. En del verksamheter har varit pausade under pandemin men har nu börjat öppna upp igen.

Man har haft 9 platser på Villa Joneberg pausade och detta har inneburit att man inte haft några kostnader. Pausade platser i den egna verksamheten innebär fortsatta kostnader.

Under pandemin har hemtjänstkostnaderna på grund av dubbelbemanning ökat. Fler vill bo kvar hemma.

Korttidsplatserna har varit fullt belagda eftersom växelvård inte kunnat genomföras under pandemin.

Arbetet med ”Ung omsorg” har inte kunnat genomföras på grund av pandemin.

Försörjningsstödet har minskat något. Kan bero på att flera haft sommarjobb. Berör ca 130 unika hushåll.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 201 forts

Dnr 2021/74

Arbetsterapeut är anställd som kommer hålla i kontakterna med arbetsmarknaden. Terapeuten kan också bedöma arbetsförmåga samt se vilket behov klienten har.

På grund av pandemin kommer en del mål inte bli uppfyllda.

Man jobbar mycket med otryggheten. Personligt ombud arbetar med detta. En fråga man ställer sig är hur man mår efter pandemin – sociala skulden.

Anhörigstöd är en uppskattad verksamhet.

Interna kontrollplanen är detaljerad. Finns områden som man behöver titta noggrannare på, t ex hygienområden.

Arbete pågår med att få medarbetare förstå varför man måste dokumentera.



§ 202

Dnr 2021/75

Information från ÖKRAB

Närvarande: Christer Akej (M), Bo Persson, Sofia Walter, Johnny Meerwald

Det är en god ekonomi i bolaget. Kostnaderna har minskat något på grund av återvinningscentralerna.

Papperspriserna kommer troligtvis öka på grund av ökad efterfrågan. Detta beror bland annat på att man använder papperspåsar i stället för plastpåsar. För bolagets del handlar detta om att det kan bli problem att få fram matavfallspåsar.

Föreslagen ökning av taxorna är 2,5 %. För ett normalhushåll innebär detta 42 kronor per år.

Man har behövt anställa mer personal. Jobbar mycket med IT-frågor för att tillmötesgå kundernas behov.

Pappers-/tidningsinsamlingen kommer övergå till kommunen. Avtal är tecknat med bolag som kommer hantera detta.

Man väntar fortfarande på besked om fastighetsnära insamling.

Ökad inflyttning i kommunen innebär ökad mängd sopor. Stort tryck under sommaren 2021 – kan bero på att fler har haft sin semester i kommunen. Näringsidkare har behövt extra tömning av sina sopor. En ökning på 200 ton har redan visat sig under detta år.

Mängden trädgårdsavfall ha minskat.

Ändringar i Renhållningsordningen är på gång.

Kretsloppsplanens mål har man klarat bra. Problemet är att man lämna mycket avfall i kommunen vilket beror på att vi är en sommarkommun. Både Simrishamns och Tomelilla kommuner är inblandade i detta. Möte kommer ske i november månad för att se hur arbetet ska läggas upp. Förhoppningen är att hitta bra mål som för arbetet med en miljökommun vidare. Både politiker och tjänstepersoner ska medverka vid första mötet i november.



§ 203

Dnr 2021/76

Information från Miljöförbundet

Närvarande: Carina Barthel, Cecilia Fahlborg

Delårsbokslut är upprättat. Pandemin har påverkat verksamheten. Har blivit många digitala möten istället för personliga möten.

Över 800 trängselkontroller har man gjort i medlemskommunerna.

Nuvarande alkoholtaxa kommer gälla även under 2022.

Razzia genomfördes vid en av kommunens restauranger i somras med anledning av anmälan om smuggelsprit. Visade sig dock vara fel.

Miljöförbundet har haft en hög personalomsättning under året. Verkar blivit en trend – kanske en konsekvens av pandemin.

Ekonomi visar ett plus på 2,6 mnkr. Återbetalning kommer ske av överskottet.

När det gäller uppsatta mål är det eventuellt personalmålet som inte kommer kunna uppfyllas.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 204

Dnr 2021/77

Information från VA-bolaget

Närvarande: Sander Dijkstra (M), Carl-Göran Svensson (C), Johan Persson, VD.

Verksamhetens inflyttningen i gamla bankhuset är klar och personal är på plats.

Bristen på vatten i Kivik har hanterats genom att vatten distribuerats dit, totalt 11-12 kbm vatten har forslats dit.

Bevattningsförbud och transport av vatten är inget ovanligt för kommunen, vilket innebär att man är beredd på åtgärderna. Årets stora mediepådrag var däremot nytt.

342 insatser på ledningsnätet har behövts åtgärdas. Detta är en accelerering från tidigare år.

Ombyggnation av Sankt Olofs reningsverk pågår. Beräknas vara klar hösten 2021.

Ledningen mellan Kivik och kommungränsen mot Tomelilla är färdigställd.

En intressant utmaning är kravet man har att leverera vatten. Lagkravet är detsamma för en liten som stor kommun.

Österlen VA AB har totalt 13 000 abonnenter.

Kortsiktiga utmaningar är bland annat att ge en gemensam bild av nuläget mellan ägare och bolag samt tydliggöra roller och ansvar. Styrdokument ska ses över och man behöver anta "NSVA modellen".

Ekonomin visar ett underskott i driften.
